

**COMUNE DI CASTELLO-MOLINA DI FIEMME
PROVINCIA DI TRENTO**

COMUNE DI
CASTELLO-MOLINA DI FIEMME
Prot. 0006344 del 12/09/2023



ACCORDO DECENTRATO

**PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI"
DEL FO.R.E.G. PER L'ANNO 2023**

(Art. 143, CCPL 01.10.2018, accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale)

L'anno duemilaventitré, il giorno ventiquattro, del mese di agosto, in videoconferenza tramite Lifesize, le Parti composte da:

1. per il Comune di Castello-Molina di Fiemme: dr. Marcello Lazzarin – Segretario comunale del Comune medesimo;
2. per le OO.SS.: Sig. Mirko Vicari (FP CGIL); Sig. Maurizio Speciali (CISL); Sig. Andrea Bassetti (UIL); Sig. Loris Muraro (FeNALT).

-PREMESSA-

L'art. 137 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, d.d. 01.10.2018, stabilisce gli importi annui lordi per dipendente equivalente per il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dal 01 gennaio 2018. Il medesimo articolo prevede che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota "obiettivi specifici".

L'art. 139 del citato CCPL prevede che il FO.R.E.G. sia costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali" destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
- b) la quota "obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente/Ufficio.

L'art. 143 del CCPL 01.10.2018, prevede che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" debba essere contrattato con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota stessa, nel quale occorre in particolare dare indicazione:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile."

L'art. 144 del CCPL 01.10.2018, dispone che, dopo aver concluso tale contrattazione decentrata, l'ente provvede ad attribuire al personale la quota obiettivi specifici, sulla base della realizzazione degli stessi, mentre compete ai responsabili delle strutture la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati conseguiti e l'apporto individuale dei dipendenti coinvolti. La valutazione, inoltre, viene improntata a criteri di selettività già definiti in sede di contrattazione decentrata. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati è pari a € 3.500,00 annui lordi.

L'art. 7 dell'Accordo di Settore per il triennio 2016 – 2018, stabilisce, in attuazione della previsione normativa di cui al comma 4, art. 139 del CCPL vigente, che la quota destinata al finanziamento degli "obiettivi specifici" possa variare tra il 10% ed il 25%.

Con determinazione del Funzionario responsabile del Servizio Affari Generali n. 353 d.d. 27.12.2022 è stato costituito il FO.R.E.G. per l'anno 2022 e, in particolare, è stato riservato al finanziamento degli "obiettivi specifici" il 10% dell'ammontare del fondo pari ad € 1.980,34.

Preso atto che il comma 3 dell'art. 137 del vigente CCPL stabilisce che "in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie

fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi”.

Rilevato che, per le finalità previste dal comma, si intende destinare per il corrente anno l'importo di € 5.500,00 sull'importo massimo di € 6.000,00 pari all'1% del monte salari.

Ricordato infine che il comma 4 dell'art. 137 del vigente CCPL stabilisce che “eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti delle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici”.

Preso atto che le somme relative agli anni precedenti ammontano a complessivi € 587,60 e che, nello specifico, si tratta delle trattenute per malattia effettuate nel 2022.

Appurato pertanto che l'importo complessivo da destinare al finanziamento della quota obiettivi specifici è pari ad € 8.067,94.

Attraverso il presente accordo decentrato si intende disporre in ordine alla ripartizione e destinazione della quota “obiettivi specifici” per l'anno 2023.

Le delegazioni sindacali sottoscrivono l'ipotesi di accordo nel seguito riportato, dando atto che successivamente alla sua approvazione da parte della Giunta comunale, il Segretario comunale o suo delegato procederà alla sottoscrizione del contratto decentrato, ex art. 174 comma 4, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino- Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, nr. 2 e ss.mm., per conto dell'Amministrazione comunale.

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLA QUOTA “OBIETTIVI SPECIFICI” ANNO 2023

Art. 1

Risorse a disposizione per obiettivi specifici anno 2023

1. Per l'anno 2023, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota “obiettivi specifici” ammontano a complessivi € 8.067,94.
2. L'importo di cui al precedente comma 1 rappresenta l'entità massima teorica del Fondo a disposizione, che sarà quantificata esattamente a consuntivo, sulla base delle valutazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi specifici prefissati.

ART. 2

Obiettivi specifici individuati per l'anno 2023

1. Per l'anno 2023 gli “obiettivi specifici” che daranno luogo all'attribuzione ai dipendenti interessati di quote del Fondo di cui al precedente art. 1, sono quelli indicati nelle n. 15 (quindici) schede allegate al presente Accordo decentrato quale parte integrante e sostanziale dello stesso. Per ciascuno di essi, la quota parte di risorse assegnate ammonta al massimo teorico indicato nelle singole schede.

ART. 3

Ammontare medio del compenso incentivante e compensi minimo e massimo individuale

1. L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, non titolare di posizione organizzativa, per la quota obiettivi specifici per l'anno 2023 è pari ad € 447,22 (€ 8.050,00 –importo arrotondato-: n. 18 dipendenti)
2. A ciascuna delle figure professionali coinvolte sono attribuibili i compensi minimi e massimi di seguito indicati:
 - obiettivo specifico 1: minimo € 150,00 – massimo € 1.000,00
 - obiettivo specifico 2: minimo € 150,00 – massimo € 400,00
 - obiettivo specifico 3: minimo € 150,00 – massimo € 360,00
 - obiettivo specifico 4: minimo € 150,00 – massimo € 200,00
 - obiettivo specifico 5: minimo € 150,00 – massimo € 300,00
 - obiettivo specifico 6: minimo € 150,00 – massimo € 250,00
 - obiettivo specifico 7: minimo € 150,00 – massimo € 200,00
 - obiettivo specifico 8: minimo € 150,00 – massimo € 200,00

- obiettivo specifico 9: minimo € 150,00 – massimo € 500,00
- obiettivo specifico 10: minimo € 150,00 – massimo € 300,00
- obiettivo specifico 11: minimo € 150,00 – massimo € 300,00
- obiettivo specifico 12: minimo € 150,00 – massimo € 200,00
- obiettivo specifico 13: minimo € 150,00 – massimo € 500,00
- obiettivo specifico 14: minimo € 150,00 – massimo € 500,00
- obiettivo specifico 15: minimo € 150,00 – massimo € 500,00

ART. 4 **Relazione conclusiva**

1. A consuntivo dell'attività svolta, e comunque entro il mese di aprile 2024, il responsabile del progetto dovrà presentare idonea relazione conclusiva attestante lo stato di realizzazione del progetto e l'apporto individuale di ciascun soggetto coinvolto. Si precisa che l'apporto individuale al progetto viene valutato in relazione all'effettivo apporto quali-quantitativo, indipendentemente dall'orario di servizio (tempo pieno o part time).
2. Con apposito provvedimento verrà valutato il raggiungimento dei risultati prefissati dall'obiettivo e liquidata la relativa quota spettante entro il mese di giugno 2024.

ART. 5 **Rinvio**

1. Ove non espressamente citati nel presente Accordo decentrato si richiamano:
 - il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018, d.d. 01.10.2018;
 - l'Accordo di settore per il triennio 2016-2018, d.d. 01.10.2018;
 - l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali -area non dirigenziale- d.d. 25 gennaio 2012;
 - l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali -area non dirigenziale- per il triennio 2013-2015, sottoscritto il 03.10.2013;
 - l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali -area non dirigenziale- d.d. 23.12.2016.

per le OO.SS.:

- (CGIL); Mirko Vicari - *firmato digitalmente*
- (CISL); Maurizio Speziali - *firmato digitalmente*
- (UIL) Andrea Bassetti - *firmato digitalmente*
- (FeNALT) Loris Muraro - *firmato digitalmente*

In attuazione della deliberazione della Giunta comunale n. 98, d.d. 06.09.2023, il presente atto viene sottoscritto per conto dell'Amministrazione comunale.

Castello-Molina di Fiemme, 11/09/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
- dott. Marcello Lazzarin -






SERVIZIO VIABILITA'

FOREG 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 1

Descrizione obiettivo:

Gravosa articolazione dell'orario di lavoro per l'esecuzione di talune operazioni proprie del cantiere comunale, avente un organico estremamente ridotto (4 dipendenti a tempo indeterminato e pieno) in rapporto all'estensione del territorio comunale (kmq. 54,60) ed alla molteplicità di compiti/lavori/servizi da svolgere. La gravosa articolazione dell'orario di lavoro deriva, in particolare, oltre che dalle motivazioni testé citate, dal coordinamento della logistica legata a manifestazioni/eventi di significativa importanza dal punto di vista sportivo, culturale, sociale, turistico etc.; dal costante monitoraggio delle vasche dell'acquedotto comunale al fine di assicurare la regolare erogazione del servizio; da interventi di emergenza a causa di rotture di sottoservizi o di altri eventi (v. fenomeni atmosferici particolarmente intensi e sempre più frequenti, che provocano danni sul territorio e che richiedono un'immediata presenza).

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 1.950,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 24,22%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 487,50.- (1)

Figure professionali coinvolte:

- n. 1 **Capo squadra operai CORRADINI RENZO** (Categoria B livello evoluto)
- n. 1 **Operaio specializzato BARCATA DANIELE** (Categoria B livello base)
- n. 1 **Operaio specializzato CAVADA DANIEL** (Categoria B livello base)
- n. 1 **Operaio specializzato DELVAI SANDRO** (Categoria B livello base)

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

CORRADINI RENZO	€ 1.000,00
BARCATA DANIELE	€ 350,00
CAVADA DANIEL	€ 450,00
DELVAI SANDRO	€ 150,00

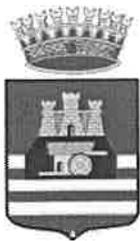
Castello-Molina di Fiemme,

Firma


Il Responsabile Servizio Tecnico
Geom. Maurizio Ausermiller

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO ANAGRAFE

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 2

Descrizione obiettivo:

Gestione dei censimenti della popolazione, delle abitazioni, delle convivenze e popolazioni speciali. Avvio della gestione informatizzata di alcuni servizi per il cittadino (servizi cimiteriali e pubblicazioni matrimonio) mediante utilizzo della nuova piattaforma web. Inserimento ANPR liste elettorali e di sezione.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 400,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 4,97%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 400,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria C Livello EVOLUTO Collaboratore amm.ivo SCHMIDT SONIA 100%

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO SEGRETERIA E UFFICIO TECNICO

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 3

Descrizione obiettivo:

Tenere costantemente aggiornato il sito internet istituzionale del Comune di Castello-Molina di Fiemme in generale e la sezione "Amministrazione trasparente" in particolare, attraverso il periodico monitoraggio delle varie sezioni/sotto-sezioni e la documentata segnalazione ai funzionari responsabili delle eventuali carenze riscontrate. Conseguente tempestivo caricamento dei dati/delle informazioni forniti dai Responsabili degli Uffici e comunque attraverso gli adeguamenti dovuti a sopravvenute disposizioni di legge.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 600,00. Iordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 7,45%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato

Euro 300,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1	Categoria C	Livello BASE	Assistente amm.vo MONTAGNA DANIELA
n. 1	Categoria B	Livello EVOLUTO	Coadiutore amm.vo SORAPERRA SABINA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

MONTAGNA DANIELA	40% dell'importo a disposizione
SORAPERRA SABINA	60% dell'importo a disposizione

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



I RESPONSABILI DEGLI UFFICI

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 4

Descrizione obiettivo:

Trasmissione regolare, tempestiva e documentata, al personale comunale incaricato, dei dati/documenti relativi alle aree/materie di rispettiva competenza, da pubblicare sul sito internet istituzionale del Comune di Castello-Molina di Fiemme, con particolare riferimento alla sezione "Amministrazione trasparente", anche in funzione del nuovo sito web.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 600,00- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 7,45%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato

Euro 200,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1	Categoria D	Livello BASE	Funzionario esperto contabile MARCH DANIELA
n. 1	Categoria C	Livello EVOLUTO	Collaboratore amm.vo SCHMIDT SONIA
n. 1	Categoria C	Livello EVOLUTO	Collaboratore contabile NICOLELLI VIVIANA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

IMPORTO VARIABILE PER CIASCUN DIPENDENTE INDIVIDUATO DA UN MINIMO DI EURO 50,00 A UN MASSIMO DI EURO 200,00

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO SEGRETERIA

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 5

Descrizione obiettivo:

Predisposizione ed aggiornamento, in modo tempestivo e costante sulla base delle indicazioni fornite dal Consorzio dei Comuni Trentini, ed a supporto del Segretario comunale, di tutta la modulistica, dei documenti, degli schemi di provvedimento e di quant'altro occorra per dare corretta applicazione della vigente normativa in materia di privacy, con particolare riferimento alle novità introdotte dal Regolamento europeo n. 679/2016. Avvio di un nuovo sistema informatico per la gestione di spazi e strutture comunali.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 300,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 3,73%) (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria C Livello BASE Assistente amm.vo PERRI SANTA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO SCUOLA INFANZIA

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 6

Descrizione obiettivo:

Si riscontra sempre maggiormente una grande difficoltà a reperire personale esterno che possa sostituire le assenze su brevi e medi periodi. Il progetto è volto a incentivare le dipendenti a fronteggiare l'aggravio derivante dalla sostituzione reciproca, anche con pochissimo preavviso, al fine di garantire la continuità del servizio all'Infanzia.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 400,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 4,97%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 200,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1	Categoria B	Livello EVOLUTO	Cuoca specializzata	CANAL LUIGINA
n. 1	Categoria A	Livello UNICO	Operatrice appoggio	COTTONE MARIA LUISA

Modalità proposte di distribuzione tra le dipendenti interessate dell'importo a disposizione (2):

CANAL LUIGINA Euro 250,00

COTTONE MARIA LUISA Euro 150,00

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO FINANZIARIO

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 7

Descrizione obiettivo:

Gestione degli affitti comunali con rendicontazione delle spese di gas ed acqua arretrate agli inquilini e successiva gestione delle rateizzazioni. Rendicontazione dei contributi Consorzio BIM Adige di Trento per il periodo 2017-2023 e avvio della procedura di incasso. Chiusura del conto corrente postale e adempimenti conseguenti.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 400,00. lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 4,97%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 200,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1	Categoria C	Livello BASE	Assistente amm.vo TRETTEL LARA
n. 1	Categoria D	Livello BASE	Funzionario contabile MARCH DANIELA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

TRETTEL LARA	Euro 200,00
MARCH DANIELA	Euro 200,00

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO ANAGRAFE

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 8

Descrizione obiettivo:

Formazione continua di una dipendente al fine di consentire la continuità del Servizio Anagrafe ai cittadini in caso di assenza dell'unica addetta e Responsabile del Servizio Anagrafe e Stato Civile.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.05.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 400,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 4,97%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 200,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1	Categoria C	Livello EVOLUTO	Collaboratore amm.vo SCHMIDT SONIA
n. 1	Categoria C	Livello BASE	Assistente amm.vo TRETTEL LARA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

SCHMIDT SONIA	Euro 200,00
TRETTEL LARA	Euro 200,00

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



UFFICIO PERSONALE

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 9

Descrizione obiettivo:

Sistemazione delle Posizioni Assicurative dei dipendenti comunali tramite l'applicativo Passweb. Si stabilisce l'obiettivo di sistemare, durante l'anno, almeno 10 posizioni assicurative, considerando sia dipendenti in servizio che dipendenti cessati.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 500,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 6,21%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 500,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria C Livello EVOLUTO Collaboratore contabile NICOLELLI VIVIANA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma 
Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO FINANZIARIO

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 10

Descrizione obiettivo:

Avvio gestione e utilizzo delle marche da bollo virtuali tramite il servizio dell'Agenzia delle Entrate e conseguenti adempimenti di rendicontazione. Procedere alla verifica dei beni inseriti nel software dell'inventario comunale e all'occorrenza posizionare sui beni l'etichetta con il numero identificativo.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 300,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 3,73%) (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria C Livello BASE Assistente amm.vo TRETTEL LARA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma


Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO SEGRETERIA

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 11

Descrizione obiettivo:

Avvio del nuovo sito web comunale e dei servizi digitali per il cittadino. Fornire assistenza ai cittadini per accesso ai servizi telematici. Verifica puntuale del contenuto del sito vecchio per la migrazione verso il nuovo con integrazione delle nuove parti obbligatorie.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 300,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 3,73%) (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria B Livello EVOLUTO Coadiutore amm.vo SORAPERRA SABINA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 12

Descrizione obiettivo:

Potenziamento dei controlli di Polizia Stradale in orari serali e in giorni festivi. Il servizio verrà svolto per garantire una copertura maggiore sul territorio in termini di sicurezza e per rispondere alle necessità temporali derivanti dagli afflussi turistici.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 400,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 4,97%) (1)

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato Euro 200,00 (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1	Categoria C	Livello EVOLUTO	Collaboratore P.M. TERRACINA GIORDANO
n. 1	Categoria C	Livello BASE	Agente P.M. PELLEGRINON ESTER

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

TERRACINA GIORDANO	Euro 200,00
PELLEGRINON ESTER	Euro 200,00

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



SERVIZIO TECNICO

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 13

Descrizione obiettivo:

Sviluppo dell'insediamento produttivo di "Ruaia" a Molina di Fiemme: studio delle problematiche e conseguenti adozioni delle varianti necessarie (Piano Attuativo e conseguente adozione di variante non sostanziale di P.R.G. vigente).

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 500,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 6,21%) (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria D Livello BASE Funzionario tecnico DOFF ALESSIA

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro



COMUNE DI CASTELLO - MOLINA DI FIEMME
PROVINCIA DI TRENTO



PEFC/18-21-02/133

SERVIZIO CUSTODIA FORESTALE

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 14

Descrizione obiettivo:

A seguito della rapida diffusione del bostrico si rende necessaria un'attività straordinaria della gestione del patrimonio boschivo. In particolare serve organizzare in tempi rapidi il taglio e la vendita del legname affetto dal parassita al fine di contenerne il più possibile la diffusione ed evitare così il deperimento delle piante sane limitrofe.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 500,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 6,21%) (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria C Livello BASE Custode forestale GENETIN GIANCARLO

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

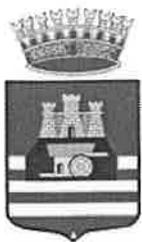
(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro

SEDE MUNICIPALE: 38030 CASTELLO DI FIEMME TN Via Roma 38
Tel. 0462 340013 – 0462 340019 Fax 0462 231187

UFFICIO FRAZIONALE: 38030 MOLINA DI FIEMME TN Via Segherie 68
Tel. e Fax 0462 231103
C.F. e P.IVA 00128850229

PEC: comune@pec.comune.castellomolina.tn.it
email: personale@comune.castellomolina.tn.it
www.comune.castellomolina.tn.it



SERVIZIO TECNICO

FO.R.E.G. 2023 Proposta OBIETTIVO SPECIFICO NR. 15

Descrizione obiettivo:

Gestione dei lavori finanziati con fondi PNRR, con particolare riferimento ai lavori di sopraelevazione della Scuola Elementare di Castello di Fiemme per la realizzazione della mensa scolastica. Partecipazione ai corsi di formazione, inserimento dati nelle piattaforme ministeriali e gestione completa delle procedure.

Arco temporale per la realizzazione: dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Importo a disposizione per la realizzazione dell'obiettivo Euro 500,00.- lordi

(quota parte percentuale del budget disponibile per obiettivi specifici 6,21%) (1)

Figure professionali coinvolte:

n. 1 Categoria C Livello EVOLUTO Collaboratore tecnico AUSERMILLER MAURIZIO

Modalità proposte di distribuzione tra i dipendenti interessati dell'importo a disposizione (2):

NON PREVISTA UNICO INTERESSATO

Castello-Molina di Fiemme,

Firma _____

Il Segretario comunale
Dott. Marcello Lazzarin

(1) importo da definire in sede di accordo decentrato

(2) in termini percentuali o altro